



Le Bureau du Syndicat National des Pharmaciens d'Officines Privées (SYNAPPO) du Mali poursuit ses activités de formation. Cette fois-ci, les ressources humaines et les difficultés liées à la...

gestion de contrôle ont fait l'objet du thème étudié à l'hôtel Salam de Bamako le 21 Novembre 2012.



A l'ouverture de la séance co-présidée par le Docteur Sow (PCA de Laborex Mali) et Docteur

Djita Dem (ancienne Président du CNOP et membre du conseil d'administration de COPHARMA), le président du SYNAPPO Docteur Dia Cheick Oumar a dans son discours introductif signalé les faiblesses dans la gestion de nos structures. Parmi les principales causes, il faut noter le manque de formation dans le domaine de la gestion comptable. Le contexte socio-politique, économique et surtout fiscal fait obligation sur chacun de nous d'assimiler les techniques modernes de gestion pour assurer le plein épanouissement de nos entreprises.



Pour Monsieur Diabaté Joseph (PROPHARMED) conférencier présentant la gestion de l'officine, le pharmacien est nanti d'une double mission. De par sa formation universitaire, il joue le rôle de scientifique grâce à ses connaissances en pathologie, il oriente le patient vers les services spécialisés de la thérapeutique médicale. Il est détenteur du monopole du médicament. Ainsi il joue pleinement sa fonction dans la dispensation des produits pharmaceutiques. Le pharmacien est également un chef d'entreprise. Il doit à cet effet pouvoir monter son propre [projet d'entreprise](#) . Le pharmacien est également [un manager](#) . Ses connaissances médicales, thérapeutiques, son expérience acquise grâce à sa pratique quotidienne et sa capacité d'écoute des autres lui seront d'un apport considérable. Ici les questions ont porté sur les droits de nos employés et les éventuelles sanctions à prendre à leur rencontre en cas de fautes. Le conférencier dans ses réponses a mis l'accent sur la nécessité de rendre positif tout acte posé afin que l'entreprise en tire un profit.

